

MARTA GWARDJAK



COACH/HR KONSULTANT

CEL ZAWODOWY

Moim celem jest wspieranie rozwoju umiejętności, kompetencji oraz zasobów moich Klientów, po to, aby wyzwania i cele, które sobie stawiają, były podejmowane z odwagą i pełną świadomością posiadanych możliwości. Doświadczenie z zakresu szeroko rozumianego HR pozwala mi być dla moich Klientów partnerem biznesowym.

PROFIL

- profesjonalizm
- doświadczenie w obszarze HR
- wysoka kultura osobista, dyskrecja i zaangażowanie
- koncentracja na celu
- narzędzia coachingowe dostosowane do potrzeb każdego Klienta

KOMPETENCJE

- współtworzenie relacji
- kreatywność
- efektywne komunikowanie
- wspieranie procesu osiągania rezultatów
- komunikacja również w języku niemieckim i angielskim

SZKOLENIA

- Prawo pracy (cyklicznie)
- HR Business Partner
certyfikowany kurs (11-12.2014)
- Prawdy i mity na temat AC/DC (11.2014)
- Systemowe Zarządzanie Kompetencjami w Organizacji (02.2014)

DOŚWIADCZENIE ZAWODOWE

COACH/HR KONSULTANT (www.co-operation.pl)

01.2015 – OBECNIE

- Coaching: kariery, menedżerski, życiowy
- Konsultacje HR w zakresie jak poniżej

HR KONSULTANT

01.03.2014 – 31.12.2014

- Doradztwo zawodowe, w tym: budowanie ścieżki kariery, rozwój kompetencji zawodowych, przygotowanie do procesu rekrutacyjnego (dokumenty rekrutacyjne, rozmowy kwalifikacyjne)
- Prawo pracy
- Wszelka administracja personalna
- on-boarding
- Analiza osobowości zawodowej (IP121)

CIECH S.A., WARSZAWA - PRODUKCJA, HANDEL I DYSTRYBUCJA CHEMIKALIÓW

01.10.2012 – 28.02.2014 / MENEDŻER W BIURZE ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI

- Prowadzenie spraw pracowniczych od momentu przyjęcia do zwolnienia, w tym nadzór i prowadzenie wszelkiej dokumentacji personalnej
- Opieka i wprowadzenie w proces adaptacji zawodowej (on-boarding)
- Wsparcie dla pracowników i menedżerów w szeroko rozumianym obszarze HR
- Przygotowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu prawa pracy oraz podstawowych wewnętrznych aktów normatywnych Spółki
- Nadzór nad prowadzeniem i administrowaniem ZFŚS
- Nadzór i rozliczanie czasu pracy
- Wsparcie procesu rekrutacji pracowników
- Wsparcie w procesie definiowania oraz planowania rozwiązań z zakresu HR (w ramach wdrożenia nowego systemu kadrowo-płacowego)
- Współudział w opracowaniu rocznego planu zatrudnienia
- Współpraca z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi oraz Radą Pracowników (negocjacje, raporty, analizy)

01.01.2010 – 31.09.2012 / KIEROWNIK ZESPOŁU OBSŁUGI PRACOWNIKÓW W BIURZE POLITYKI KADROWEJ I ORGANIZACJI

- Tworzenie i wdrażanie funduszu wynagrodzeń i zatrudnienia oraz nadzór nad jego realizacją
- Współpraca z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi oraz Radą Pracowników (negocjacje, raporty, analizy, ZFŚS)
- Nadzór: nad wszelką dokumentacją pracowniczą oraz nad procesem naliczania wynagrodzeń, realizacja tzw. Funduszu premiowego (ZPC), nad prawidłowym planowaniem oraz realizacją celów w ramach systemu Zarządzania Przez Cele (w podległej jednostce organizacyjnej)
- Identyfikowanie potrzeb rekrutacyjnych w poszczególnych jednostkach organizacyjnych
- Wsparcie procesu rekrutacji pracowników
- Wsparcie w procesie opisu stanowisk (w tym: definiowanie kompetencji)
- Motywowanie i wspieranie pracowników w rozwoju
- Wsparcie kadry zarządzającej w procesie planowania (definiowania) celów oraz Systemie Oceny Okresowej Pracowników

01.10.2009- 31.12.2009 / STAŻ W DZIALE HR SODA DEUTSCHLAND CIECH GmbH

01.12.2008 - 31.09.2009 / ASYSTENT PREZESA ZARZĄDU, EKSPERT W BIURZE ZARZĄDU

WYKSZTAŁCENIE

10.2008 – 06.06.2009

WYŻSZA SZKOŁA HANDLU I PRAWA IM. R. ŁAZARSKIEGO W WARSZAWIE

Zaoczne studia podyplomowe na kierunku Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. (Praca z zakresu SOOP, w tym ZPC)

01.10.2005 – 03.07.2008

UNIwersytet Warszawski

INSTYTUT LINGWISTYKI STOSOWANEJ I FILOLOGII WSCHODNIOŚLÓWIAŃSKICH

Zaoczne studia magisterskie na kierunku nauczycielsko - tłumaczeniowym, język niemiecki. Uzyskany tytuł: magister Filologii

01.10.2004 – 18.06.2005

WYŻSZA SZKOŁA STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH W ŁÓDZI

WYDZIAŁ STUDIÓW MIĘDZYNARODOWYCH I DYPLOMACJI

Zaoczne studia licencjackie na kierunku Filologia - Filologia niemiecka

01.10.2002 – 01.10.2004

UNIwersytet Warszawski

NAUCZYCIELSKIE KOLEGIUM JĘZYKA NIEMIECKIEGO

Stacjonarne studia licencjackie na kierunku nauczycielskim kontynuowane w Wyższej Szkole Studiów Międzynarodowych



+48 608 392 311



Warszawa,
Ursynów



kontakt@co-operation.pl

JĘZYKI OBCE

język niemiecki ●●●●●●●●

język angielski ●●●●●●●●

ZNAJOMOŚĆ PROGRAMÓW

- TETA Constellation,
- TETA 2000,
- Platnik

HOBBY



podróże



taniec